

การประชุมพนักงานส่วนตำบล อบต. พงษ์
ครั้งที่ 3 / 2567

วันที่ 16 ตุลาคม 2567 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม อบต. พงษ์

ลำดับที่	ชื่อ + สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
1	นาย ชัยสิทธิ์ ฟูเกศ	นายก	
2	นาย ประสิทธิ์ นามวงศ์	รองนายก	
3	นาง ธิยาภรณ์ ฤทธิ์	รองนายก	
4	นางฉวี เสือทอง นร. ณ	เลขาฯ	
5	อ. สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
6	อ. ส. นิลนง ใจงาม	ผอ. สาธารณสุข	
7	นางอรอนงค์ วัฒนาศาสตร์	นักบริหารระดับชำนาญการ	
8	นางสาว นงนิจา ฐาน	นาง. พงษ์จิตต์ ฐาน	
9	นาย ชัยสิทธิ์ ใจงาม	นักบริหารระดับชำนาญการ	
10	อ. ส. สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
11	นาย วรวิทย์ ธีระเดช	นักบริหารระดับชำนาญการ	
12	อ. ส. นิลนง ใจงาม	ผอ. สาธารณสุข	
13	นาย จินตนา เกษม	ผอ. อบต. พงษ์	
14	นาย จินตนา เกษม	ผอ. อบต. พงษ์	
15	อ. ส. นิลนง ใจงาม	ผอ. สาธารณสุข	
16	นาย สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
17	นาย สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
18	นาย สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
19	นาย สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
20	นาย สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
21	นาย สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
22	นาย สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
23	นาย สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
24	นาย สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
25	นาย สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	
26	นาย สนิท ธีระเดช	ผอ. อบต. พงษ์	

บันทึกรายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบลท่าน้าว

ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายชูทัศน์ นุเกตุ	นายก อบต.ท่าน้าว
๒	นายประสิทธิ์ นามวงศ์	รองนายก อบต.ท่าน้าว
๓	นางรัชฎาภรณ์ วุทธะบุญ	รองนายก อบต.ท่าน้าว
๔	นางสาวเสาวคนธ์ นุระธนะ	เลขานุการนายก อบต.ท่าน้าว
๕	น.ส.อิสริยา สุยาว	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๖	นางนัฏฐวี ปินไชย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗	นายวรารธร ศรีรินต๊ะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๘	น.ส.วนิชชา แสนอาทิตย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙	น.ส.กมลชนก ไชยบาน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐	นางแสงเดือน ธิชาว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๑	จ.อ. ศรีนัย อริยะวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๒	นายฉัตรชัย คำสิทธิ์	พนักงานขับรถยนต์
๑๓	นายสมชาย วงศ์ทองลอย	จ้างเหมาบริการบุคคลปฏิบัติงานทำความสะอาดทั่วไป
๑๔	นางสาวพัชรินทร์ อาริฏ	จ้างเหมาบริการแม่บ้านประจำสำนักงาน
๑๕	นายธวัชชัย สุทธการ	พนักงานดับเพลิง
๑๖	นายพัฒนรัฐ จิวหา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๑๗	นายภานพ สีทิพย์	จ้างเหมาบริการบุคคลปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิง
๑๘	นายกรทักษ์ คำรังษี	จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย
๑๙	นายนิกร จินะใจ	จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย
๒๐	นายศุภกฤษณ์ สารแก้ว	จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย
๒๑	นายอรรถพล ลือใจอินทร์	จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย
๒๒	นางสาวนิชาภา ตีปันทา	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๓	นางณัฐินี แก้วเนตร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๒๔	นางสาวสฤณี นันตวงค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๕	นางทิพารัตน์ สมศักดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๒๖	น.ส.บุษกานต์ นุเกตุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๗	น.ส.นิภาพร วิชาเป็ง	คนงานทั่วไป
๒๘	น.ส.วริศรา สำอางค์อินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๒๙	นายเวทิต รัตนวิโรจน์	ผู้อำนวยการกองช่าง
๓๐	จ.ส.อ. ปิยะ ไชยบาล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๑	นายณัฐพงษ์ สมคำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๓๒	นายกรกฎ ธรรมจันทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ประจำรถบรรทุกขยะ)
๓๓	นายอังคาร บัวทอง	คนงานทั่วไป ช่วยงานสำรวจและออกแบบ
๓๔	นายอานนท์ กวางสบาย	จ้างเหมาบริการปฏิบัติงานการดูแลระบบประปา
๓๕	นายบุญช่วย ปัญญาไว	จ้างเหมาบริการคนงานทั่วไปพนักงานจัดเก็บขยะมูลฝอย
๓๖	นางจินตนา เทพสุคนธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๓๗	น.ส.กัลยาณีย์ ศรีตนไชย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓๘	นายสิปปภาส พุทธิกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๙	นางสาวเจนจิรา ชาวสำน	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ผู้ไม่มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ส.ต.ท. มานพ แนวลาด	ปลัด อบต.ท่าม่วง	ลาพักผ่อน
๒	นายกิตติภูมิ เกียรติธวัช	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ไปโรงพยาบาล
๓	นายจิระวุฒิ ดีสม	จ้างเหมาบริการช่างไฟฟ้า	ไปโรงพยาบาล
๔	นายประภัทร์ คำฝั้น	จ้างเหมาบริการผู้ดูแลสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	ดูแลสถานีสูบน้ำ
๕	นางเบญจพร น้อยจีน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ดูแลเด็ก ศพด.
๖	น.ส.ภาวิดา พุทธิกุล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดูแลเด็ก ศพด.
๗	นางวันดี นุบุญมา	ช่วยเหลืองานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ดูแลเด็ก ศพด.
๘	นางเสาวณีย์ ดอนกาวิณ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ลาป่วย
๙	นายสนิง กันธิยา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ	ไปราชการ

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

นายชูทัศน์ นุเกตุ
(นายก อบต.ทำน่าว)

- เมื่อที่ประชุมพร้อม นายชูทัศน์ นุเกตุ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล-
ทำน่าว เป็นประธานกล่าวเปิดประชุม และกล่าวสวัสดิ์ต้อนรับพนักงาน
ทุกท่าน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายชูทัศน์ นุเกตุ
(นายก อบต.ทำน่าว)

๑.๑ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ รับโอน(ย้าย) ๒ ราย คือ
- นายนายสีปภาส พุทธิกุล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม
- นางสาวเจนจิรา ชาวसान นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๑.๒ ขอนัดหมายพนักงานส่วนตำบล การถวายเครื่องไทยทาน
อบต. ทำน่าวมี ๑ ขบวนแห่ นัดหมายจุดรวมพล ณ โรงเรียนบ้านหนองรังฯ
เวลา ๐๘.๐๐ น.
๑.๓ ในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นวันปียมหาราช ขอมอบหมายให้
กลุ่มที่ ๒ (กองคลัง) เข้าร่วมกิจกรรม
๑.๔ กีฬาอำเภออุทัยจะจัดขึ้นในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑.๕ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ งานประเพณีแข่งเรือจังหวัดน่าน
๑.๖ ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ กำหนด
ลงทะเบียนจิตอาสารายใหม่ ระหว่างวันที่ ๑-๑๐ ของทุกๆเดือน ณ สำนัก
ทะเบียนอำเภออุทัยเพียง เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวัน เวลา ราชการ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานประชุม

นายชูทัศน์ นุเกตุ
(นายก อบต.ทำน่าว)

- แจ้งให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ วันจันทร์
ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เมื่อครั้งที่ผ่านมาและสอบถามที่ประชุมว่ามีท่านใด
ขอแก้ไข เปลี่ยนแปลงบันทึกรายงานการประชุมหรือไม่

ที่ประชุม

- ไม่มี

นายชูทัศน์ นุเกตุ
(นายก อบต.ทำน่าว)

- หากไม่มีท่านใดเสนอขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความใด ถือว่ารับรอง
รายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม...

ที่ประชุม	- มีมติรับรองรายงานการประชุมฯ
ระเบียบวาระที่ ๓	ติดตามข้อราชการ
ที่ประชุม	- ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่นๆ
นายประสิทธิ์ นามวงศ์ (รองนายก อบต.ท่าน้าว)	- เนื่องด้วยงานอวมงคลรกรยาของกระผม ขอขอบคุณทุกๆคนที่เป็น ช่วยงาน ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ครับ
นางรัชฎาภรณ์ วุทธะนุ (รองนายก อบต.ท่าน้าว)	- ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ขอเชิญชวนพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน ร่วมกิจกรรมถวายเครื่องไทยทาน ณ บ้านวัดหนองรัง หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าน้าว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน
นางสาวนิชาภา ดีปิ่นตา (ผู้อำนวยการกองคลัง)	- ขอขอบคุณกองคลัง ทำการบันทึกข้อมูลในระบบ E-laas สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี - การเบิกจ่ายสำหรับเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม เบิกจ่ายแล้ว เสร็จ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ออกเช็คเงินสด จำนวน ๑๐๖ ใบ - สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดน่าน จะเข้ามาตรวจสอบ หน่วยงาน ขอให้เตรียมเอกสารพร้อมตรวจ - การทำแผนเบิกจ่าย เบิกจ่ายวัสดุถึงไตรมาสที่ ๓ ไตรมาสที่ ๔ ขอให้ เป็นวัสดุที่เร่งด่วน
นางจินตนา เทพสุคนธ์ (ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ)	- ขอยินดีต้อนรับ นายนายสิปปภาส พุทธิกุล นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัดการศึกษาฯและวัฒนธรรม
นายเวทิต รัตนวิโรจน์ (ผู้อำนวยการกองช่าง)	- ขอแสดงความเสียใจกับครอบครัว นายประสิทธิ์ นามวงศ์ (รองนายก อบต.ท่าน้าว) - ขอแสดงความยินดี กับ น้องๆ ที่โอนย้ายสู่อบต.ท่าน้าว เข้ามาใหม่ ทั้ง ๒ ตำแหน่ง - กิจกรรมกีฬาอำเภอภูเพียง สำหรับนักฟุตบอล ผอ.ช่างจะสนับสนุน เสื้อสำหรับนักกีฬา

นายชูทัศน์ นุเกตุ...

นายชูทัศน์ นุเกตุ
(นายก อบต.ท่าน้าว)

- การประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่ นายก อบต.ท่าน้าว ได้เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ได้ให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำรงไว้ซึ่งตำบลที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และได้ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตในองค์กรเป็นประจำทุกปีเรื่อยมา นั้น

แจ้งให้ทุกคนได้ทราบถึงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต โดยมุ่งหวังที่จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สนองความต้องการประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม ประสงค์จะปลูกฝังค่านิยมทัศนคติให้บุคลากรทุกคนได้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงาน โดยเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมขององค์กรเอกชน ภาคประชาชนในการบริหารและพัฒนาตำบลให้เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น มุ่งส่งเสริมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ อย่างรัดกุม และใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ประพฤติดีทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

นายก อบต.ท่าน้าว แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับประกาศ และมาตรการต่าง ๆ ที่ใช้บังคับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๘ และเป็นการสนองนโยบายเกี่ยวกับวันต่อต้านการทุจริตโลก วันที่ ๙ ธันวาคม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว ขอประกาศเจตนารมณ์แนวทางปฏิบัติ รวมถึงนโยบายในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

๑) (ร่าง) ประกาศ ฯ เจตนารมณ์ตามนโยบายป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว

๒) (ร่าง) ประกาศ ฯ แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๓) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔) (ร่าง) ประกาศนโยบายในการไม่รับ ไม่ให้ของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด

๕) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการป้องกันการรับสินบน

๖) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๗) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๘) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๙) (ร่าง) ประกาศ...

๙) (ร่าง) ประกาศ ฯ ข้อตกลงและมาตรการการป้องกันการทุจริต
คอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

๑๐) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ
ป้องกันการทุจริตในองค์กร

๑๑) (ร่าง) ประกาศ ฯ ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการ
พนักงานจ้าง และลูกจ้าง

๑๒) (ร่าง) ประกาศ ฯ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

๑๓) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๑๔) (ร่าง) ประกาศ ฯ การลงเวลาปฏิบัติราชการ

๑๕) (ร่าง) ประกาศ ฯ กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมา
ทำงานสาย

๑๖) (ร่าง) ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ฯ

๑๗) (ร่าง) ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง ฯ

๑๘) (ร่าง) ประมวลจริยธรรมสำหรับสภาท้องถิ่น ฯ

๑๙) (ร่าง) แนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do & Don't)

***** รายละเอียดตาม (ร่าง) ประกาศแนบท้ายนี้ *****

ดังนั้น เมื่อร่างประกาศต่าง ๆ ตามที่แจ้งมีกำหนดลงนามแล้ว หรือ
เข้าสู่กระบวนการทางกฎหมายแล้ว ขอให้ทุกคนไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร หรือ
พนักงาน ลูกจ้างส่วนท้องถิ่น ได้ถือปฏิบัติ โดยเฉพาะ ประมวลจริยธรรมฯ
ทั้ง ๓ ฉบับ ที่ทุกคนควรยึดและถือเป็นสำคัญ นอกจากนี้ยังขอให้เจ้าหน้าที่
ทุกคนได้ยึดแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม หรือที่เรียกว่า Do & Don't ซึ่งจะ
บ่งชี้ให้เห็นชัดเจนว่าการปฏิบัติอย่างไรเข้าข่ายเป็นการปฏิบัติดีหรือไม่
ซื่อสัตย์ สุจริต ในการนี้จึงขอเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้ยึดถือปฏิบัติ
เกี่ยวกับประกาศ ฯ การป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชอบ ที่ได้
ประกาศ และแจ้งให้ทราบเบื้องต้นแล้ว โดยขอให้เริ่มจากการสร้าง
วัฒนธรรมใน อบต.ท่านาว ไม่ให้ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลและประโยชน์
อื่นใดอันเป็นการตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ หากเสี่ยงไม่ได้ ขอให้เจ้าหน้าที่
รับเป็นบัตรอวยพร หรือหนังสือขอบคุณ

นอกจากนั้นแล้ว ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติ
หน้าที่โดยหลักเลียงผลประโยชน์ส่วนตน ให้ยึดถือประโยชน์ทางราชการ
เป็นสำคัญ ทั้งนี้ นายก อบต.ท่านาว มีมาตรการและบทลงโทษสำหรับ
เจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืน และไม่ปฏิบัติตาม ซึ่งมีผลต่อการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือน

การเลื่อนระดับ และอาจมีผลต่อการกระทำผิดทางวินัย

ที่ประชุม

- รับทราบ

นายวราร ศรีรัตน...

นายวราร ศรีรัตน์
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ)

- สำหรับนักตรวจสอบภายใน ตรวจสอบ งานการเงิน-การบัญชี,
วัสดุ, การจัดทำแผน การตรวจสอบ ยานพาหนะ งบประมาณต่างๆ

นายชูทัศน์ นุเกตุ
(นายก อบต.ทำน่าว)

- ขอให้พนักงานส่วนตำบลทุกท่านทำงานอย่างมีความสุข สัมคร
สมานสามัคคีกัน

- กล่าวขอบคุณที่ประชุม และปิดการประชุม

ที่ประชุม

- ไม่มีผู้เสนอ
- รับทราบ/ถือปฏิบัติ

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๔๕ น.

(ลงชื่อ) จ.อ.

ผู้จดรายงานการประชุม

(ศรีนุญ อริยะวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอิสริยา สุขยาว)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำน่าว



เอกสารแนบท้ายการประชุม

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

อนุสนธิ จากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวเป็นมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสาย
(เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ได้กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลา หรือมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนหนึ่งขั้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๒๐๕ ถึง ข้อ ๒๐๙ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ต้องมีวันลาและจำนวนครั้งการมาทำงานสาย อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

๒.๑) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจส่วนตัว รวมกันเกินกว่า ๑๖ วัน

(ลาไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของจำนวนวันลาที่กำหนดในการเลื่อนขั้นแต่ละครึ่งปี)

๒.๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๗ ครั้ง

(ลาไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของประมาณการวันทำงานครึ่งปี เท่ากับ ๑๑๔ วัน)

๓. กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปพิจารณาเห็นสมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จะต้องชี้แจง เหตุผลความจำเป็นเป็นรายกรณี ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชูทัศน์ นุเกต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๑๕ “เพื่อควบคุมให้เป็นไปตามประกาศนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำบัญชี ลงเวลาการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด โดยมีสาระสำคัญตามตัวอย่างท้ายประกาศนี้ หรือจะใช้เครื่องบันทึกเวลาการปฏิบัติราชการแทนก็ได้”

ในกรณีจำเป็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะกำหนดวิธีลงเวลาปฏิบัติราชการ หรือวิธีควบคุมการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่มีการปฏิบัติราชการในลักษณะพิเศษเป็นอย่างอื่นตามเห็นสมควรก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องมีหลักฐานให้สามารถตรวจสอบวัน เวลาการปฏิบัติราชการได้ด้วย”

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จ้างเหมาบริการ ดังนี้

๑. ให้ลงเวลาการมาปฏิบัติราชการตามลำดับเวลาการมาปฏิบัติราชการก่อน - หลัง ตามความเป็นจริง โดยมีให้เว้นช่องว่างให้ผู้อื่น หรือลงเวลาให้ผู้อื่น
๒. ห้ามมิให้ลงเวลาเลิกงานพร้อมหรือก่อนการลงเวลาปฏิบัติราชการ
๓. กรณีไปราชการหรือมีความจำเป็นต้องไปทำธุระส่วนตัวระหว่างเวลาราชการ ให้ลงเวลาออกตามความเป็นจริงและให้กรอกเหตุผลความจำเป็นในช่องหมายเหตุด้วย
๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวถือเป็นระเบียบปฏิบัติของทางราชการที่ข้าราชการหรือพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องถือปฏิบัติ กล่าวคือ ข้าราชการหรือพนักงานก็จะมีหน้าที่ลงชื่อปฏิบัติตามที่หน่วยงาน จัดเตรียมไว้ให้ทุกคน เมื่อหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวเป็นระเบียบปฏิบัติของทางราชการแล้ว หากปรากฏว่าข้าราชการหรือพนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม ก็ย่อมถือว่าเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในเรื่องการลงเวลาปฏิบัติราชการซึ่งเป็นระเบียบปฏิบัติของราชการ ผู้ที่ฝ่าฝืนย่อมมีความผิดทางวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และอาจต้องรับโทษทางวินัยด้วยตามควรแก่กรณี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เรื่อง นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หมวด ๓ ข้อมูลข่าวสาร มาตรา ๒๓ (๕) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดระบบรักษาความปลอดภัยให้แก่ระบบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลตามความเหมาะสมเพื่อป้องกันมิให้มีการนำไปใช้โดยไม่เหมาะสมหรือเป็นผลร้ายต่อเจ้าของข้อมูล และมาตรา ๒๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความควบคุมดูแลของตนต่อหน่วยงานของรัฐแห่งอื่นหรือผู้อื่น โดยปราศจากความยินยอมเป็นหนังสือของเจ้าของข้อมูลที่ให้ไว้ล่วงหน้าหรือไม่ในขณะนั้นมีได้

เพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลในสังกัด โดยมีได้รับความยินยอม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าวจึงขอกำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังต่อไปนี้

๑) ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลจะเปิดเผยได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมของบุคคลนั้น
๒) การให้ความยินยอมต้องทำเป็นหนังสือ และเสนอต่อเจ้าของข้อมูลข่าวสารเป็นการล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓ วัน

๓) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลอาจได้รับการยกเว้นที่จะเปิดเผยได้ โดยมีต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล ซึ่งเป็นไปโดยกรณีการเปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้

๓.๑ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เพื่อการนำไปใช้ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดให้ตามกฎหมาย

๓.๒ เป็นการให้ข้อมูลตามปกติภายในวัตถุประสงค์ของการจัดให้มีระบบข้อมูลข่าวสารที่บุคคลนั้นได้แจ้งหรือระบุไว้เฉพาะ

๓.๓ ต่อหน่วยงานของรัฐที่ทำงานด้านการวางแผนหรือการสถิติหรือสำมะโนต่าง ๆ ซึ่งมีหน้าที่ต้องรักษาข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลไว้โดยไม่เปิดเผยต่อไปยังผู้อื่น

๓.๔ เป็นการให้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัย โดยไม่ระบุชื่อหรือส่วนที่ทำให้รู้ว่าเป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลนั้นเกี่ยวกับบุคคลใดบุคคลหนึ่งในหน่วยงาน

๓.๕ ต่อหอจดหมายเหตุแห่งชาติ กรมศิลปากร หรือหน่วยงานอื่นของรัฐตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง เพื่อการตรวจสอบคุณค่าในการเก็บรักษา

๓.๖ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อการป้องกันการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การสืบสวน การสอบสวน หรือการฟ้องคดี ไม่ว่าเป็นคดีประเภทใดก็ตาม

๓.๗ เป็นการให้ซึ่งจำเป็นเพื่อการป้องกันหรือระงับอันตรายต่อชีวิตหรือสุขภาพของบุคคล

๓.๘ ต่อศาลและเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลที่มีอำนาจตามกฎหมายที่จะขอข้อเท็จจริงดังกล่าว

๓.๙ กรณีอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

๔) บุคคลย่อมมีสิทธิที่จะได้รู้ถึงข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวกับตน

๕) บุคคลเจ้าของข้อมูลข่าวสารมีสิทธิตรวจสอบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตนก่อนที่จะมีการเปิดเผย

๖) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลในด้านรายงานการแพทย์ ถ้ามีเหตุอันควร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำสามารถเปิดเผยข้อมูลต่อแพทย์ผู้ได้รับมอบหมายเฉพาะก็ได้

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างแท้จริงและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนรวมในการดำเนินงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว จึงได้ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นแนวทางของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารการพัสดุของภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตามวิธีการกรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

(๑) จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) จัดทำร่างของเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบการก่อสร้าง

(๓) จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง

(๔) จัดทำรายงานการพิจารณาผล

(๕) ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๔. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว จึงแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ร้องเรียนทราบ

จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวได้อย่างสะดวก รวดเร็ว สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ได้ตามที่ได้ประกาศเจตนางานสุจริตต่อการทูลกระหม่อมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว โดยเริ่มประกาศเจตนางานตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา บัดนี้ขอกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๑.๑ ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว <https://www.tanowlocal.org> ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วย โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ผู้บริหารและบุคลากรภายใน อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนา ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ข้อบัญญัติท้องถิ่น แผนการดำเนินงานประจำปี การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ เป็นต้น

๑.๒ ผู้ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ฯลฯ

๑.๓ บุคลากรของทุกกอง/สำนัก มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

๒.๑ ให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผลโดยส่งข้อมูลให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑.๑ เผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.๒ ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการให้บริการและผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นกรอบในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยในมาตรา ๖๕ กำหนดว่า รัฐถึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ รวมทั้งในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓/๑ กำหนดว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนและการปฏิบัตินโยบายที่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินงาน ตามแนวนโยบายของผู้บริหาร เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน จึงได้กำหนดมาตรการ กลไกในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เป็นหน่วยราชการที่บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจและความเหมาะสม ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว จะนำเสนอข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัย เกี่ยวกับการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว ให้ประชาชนรับทราบและเข้าถึงได้

๑.๒ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย

๑.๓ การมีส่วนร่วมในการมีบทบาท

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างกัน โดยมุ่งผลสำเร็จ และเป้าหมายที่ชัดเจน

๑.๔ การมีส่วนร่วม...

๑.๔ การมีส่วนร่วมโดยความร่วมมือ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมตัดสินใจ ตั้งแต่การระบุปัญหา การพัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ได้กำหนดกรอบ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ การทบทวนผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เพื่อทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้การแปลงยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวไปสู่การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการได้

๒.๒ การกำหนดแนวทางกระบวนการในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม (ตามภารกิจที่วิเคราะห์ข้อ ๒.๑) โดยระบุช่องทางการมีส่วนร่วม แนวทางปฏิบัติหรือกระบวนการที่ใช้ในการดำเนินงาน

๒.๓ จัดให้มีผู้แทนหรือแต่งตั้งกรรมการผู้ทำงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ในการดำเนินงาน (ตามภารกิจที่วิเคราะห์ข้อ ๒.๑)

๒.๔ จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน รวมถึงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพ และโปร่งใсыิ่งขึ้น

๒.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจหลักและยุทธศาสตร์สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

๒.๖ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของการมีส่วนร่วมตามภารกิจ แผนการดำเนินงานผลการสำรวจข้อ ๒.๕ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานการรวมเพื่อนำข้อมูลไปพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวต่อไป

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ได้กำหนดกรอบแนวทางในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน โดยการแสดงความคิดเห็น มีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และร่วมเสนอความคิดเห็นเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว รายละเอียด ดังนี้

๑. การดำเนินการให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว โดยวิธีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ในการจัดทำโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดทำโครงการ การประชุมประชาคมทั้งระดับหมู่บ้านและระดับตำบล การจัดงานประเพณี การดำเนินงานโครงการวันสำคัญต่าง ๆ และการให้ประชาชนเข้ามาแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทาง www.tanaolocal.org และเฟสบุ๊คขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่านาว www.facebook.com/tambontanao

๒. วิธีการ ขั้นตอนในการให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยวิธีการลงทะเบียนเพื่อความถูกต้องในการตรวจสอบข้อมูล

๓. เข้าร่วมประเมินผลงานโดยวิธีการตอบแบบสอบถามหรือแบบประเมินในโครงการต่าง ๆ

๔. เข้าร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว โดยการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประเมิน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว จะเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

เรื่อง มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการทุจริตในองค์กร

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เป็นไปโดยสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวจึงขอประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. จะนำเอาความเสี่ยงภายในที่อาจเป็นผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ มาพิจารณาพบพบในการจัดทำรายงานควบคุมภายในทุกปีปฏิทิน
๒. จะไม่ให้เกิดการจัดหาวัสดุเป็นไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ผู้หนึ่งผู้ใด
๓. จะไม่ใช้อิทธิพลในฐานะตำแหน่งหัวหน้าในการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเอง
๔. จะไม่รับของตอบแทน ทั้งที่เป็นเงินหรือไม่ใช่เงินอันจะส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน
๕. จะไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่การงาน ปฏิบัติหน้าที่เอาประโยชน์ตัวเองและพวกพ้อง จนส่งผลให้เสียประโยชน์ทางราชการ
๖. จะไม่ทำงานที่เกี่ยวข้องกับภาครัฐกิจหลังพ้นตำแหน่งราชการ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้ นำข้อมูลทางราชการไปแสวงหาประโยชน์หลังจากออกราชการ
๗. จะทำเพื่อประโยชน์ของชุมชนเป็นหลัก
๘. จะส่งเสริมให้เกิดกระบวนการโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง จะเปิดเผยข้อมูลโดยไม่คลุมเครือ
๙. จะรับผิดชอบในการจัดการเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด

บทลงโทษ

เมื่อตรวจสอบและพบว่าเจ้าหน้าที่กระทำการเพื่อมีผลประโยชน์ต่อตนเองไม่ว่ากรณีใดจนทำให้ทางราชการเกิดความเสียหาย จะต้องถูกพิจารณาโทษ ดังนี้

๑. โทษครั้งที่ ๑ ว่ากล่าวตักเตือนและจัดทำบันทึกข้อตกลง
๒. โทษครั้งที่ ๒ มีคำสั่งให้งดพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ รอบ ภายในปีงบประมาณนั้น
๓. โทษครั้งที่ ๓ มีการพิจารณาลงโทษทางวินัย และดำเนินคดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มี จิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ ที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่าง แท้จริง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีคุณธรรมและโปร่งใส ตลอดจนป้องกันปัญหาการรับสินบนในการปฏิบัติงานหรือรับ สิ่งของอื่นๆ ต่างผลประโยชน์ตอบแทนในการให้ละเว้นช่วยเหลือ หรืออำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการอื่น ๆ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

มาตรการป้องกันการรับสินบน

ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมายให้รับได้ การรับทรัพย์สินในเรื่องนี้ ได้แก่ การรับเงินเดือน การรับเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ค่าที่พักในการเดินทางไปราชการ การรับสวัสดิการต่าง ๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการ น ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ รวมถึงค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร หรือค่าอาหารในระหว่างอบรม ประชุมหรือสัมมนา เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังต่อไปนี้

๑. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ได้แก่ การรับทรัพย์สิน ฯ จากปู่ ย่า ตา ยาย ลูก หลาน เหลน พี่ ลุง ป้า น้า อา หรือจากญาติของคู่สมรสในลักษณะของชั้นต่าง ๆ ในความเป็นญาติเช่นเดียวกัน กับที่ได้กล่าวถึงข้างต้น ความเป็นญาติจึงมิได้เฉพาะบุคคลธรรมดาเท่านั้น การรับทรัพย์สิน ฯ ในกรณีนี้ จึงไม่ สามารถนำไปใช้ในการอ้างการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากญาติบุคคลได้ประกอบกับการรับทรัพย์สิน จากญาติเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถรับได้โดยไม่จำกัดจำนวนในการรับ ทั้งนี้จะรับได้ในจำนวนเท่าไร จึงขึ้นอยู่กับ ความสามารถในการให้ของญาติที่เป็นผู้ให้ทรัพย์สิน ฯ

๒. การรับของขวัญ...

๒. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคมเท่านั้น และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓. การรับค่ารับรองและของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ อาทิ พาไปรับประทานอาหาร มอบบัตรกำนัลของห้างสรรพสินค้า ต้องรับเนื่องในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาททางสังคมเท่านั้น และมูลค่าของการรับรองและของขวัญนั้นต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากการปฏิบัติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันโดยการให้ของขวัญตามปกติ ประเพณีนิยมนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาทมิได้

๖. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ไปตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๗. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘. ในกรณีที่ป็นทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ซึ่งในการรับนี้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับ จะต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดในทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารสูงสุด วินิจฉัยว่ามีเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้ ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้ในทันที หากเป็นกรณีที่ไม่สามารถคืนได้ก็ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ ๆ ให้กับหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

๙. ห้ามการเรียกรับในหมู่ข้าราชการหรือการใช้สวัสดิการใด ๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดยเด็ดขาด

กลไกการส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้ รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณีที่อาจเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ อาทิ ช่วงเทศกาลปีใหม่ การดำเนินการรับสมัครเด็กนักเรียน เป็นต้น

๒. สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๓. กำกับดูแลให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย ฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. แนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการ อาทิ การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาอนุมัติอนุญาตโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในโครงการ กิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๕. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน การรับ หรือการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๖. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๗. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สิน ฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๓ จะต้องรับโทษตามมาตรา ๑๒๒ มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่า จะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯ เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ มีโทษจำคุกไม่เกินห้าปี ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๒๓/๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่และได้เรียกรับทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น ๆ การรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงเป็นการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ มีโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

๙. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายและสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

ช่องทางการร้องเรียน/การรับแจ้งเบาะแส

๑) แจ้งหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวโดยตรง

๒) ทางโทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๘๔๑๘ /โทรสารหมายเลข ๐ ๕๔๗๑ ๘๔๑๘ ต่อ ๑๘

๓) การร้องเรียนทางไปรษณีย์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เลขที่ ๑๗๓ หมู่ที่ ๒ ตำบลท่านาว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๔) การร้องเรียน...

- ๔) การร้องเรียนผ่านตู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
- ๕) การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.tanowlocal.org
- ๖) การร้องเรียนผ่านเฟสบุค องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตู)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวจึงได้มีกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลภายนอกทราบ
๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนอย่างเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา
๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
๔. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง
 - ๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
 - ๔.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
 - ๔.๓ การไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณได้เป็นเงิน ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน
 - ๔.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้องและครอบครัว
 - ๔.๕ การไม่นำเงิน บุคลากรและทรัพย์สินใด ๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
 - ๔.๖ การไม่ใช้เวลางานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
 - ๔.๗ การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร
 - ๔.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาให้ทุนให้โทษ การพิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๕. กำหนดให้...

๕. กำหนดให้งานกฎหมายหรืองานนิติการ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาถึงนโยบาย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทางกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. กำหนดให้งานกฎหมายหรืองานนิติการ จัดอบรมและสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา และหัวหน้าหน่วยงาน และกระทำอย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่ทำขึ้นเพื่อปกปิด การให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

๘. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อบุคคลหรือหน่วยงานภายนอกสามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ผู้บริหาร ระดับสูง เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหารและบุคลากรที่รายงานให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสีย อันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการ ให้ถูกต้อง

๑๑. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. กำหนดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยรายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๓. กำหนดให้หน่วยงานภายในที่ได้รับการประเมินว่ามีความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๔. กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบภายในสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบ และควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๕. กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการในการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน รวมถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับแผนการควบคุมภายใน อันเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในและผู้บริหารทราบอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

เรื่อง ข้อตกลง และมาตรการการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ได้ประกาศนโยบายในการเข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นนโยบายด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำรงไว้ซึ่งตำบลที่บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวได้ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตในองค์กรเป็นประจำทุกปีเรื่อยมา นั้น

บัดนี้ จึงขอกำหนดข้อตกลงการป้องกันการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ดังนี้

๑) พนักงานทุกคนจะไม่เรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้รับจ้าง ผู้รับเหมา หรือประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียผลประโยชน์พาไปสถานที่บนเทิง สถานที่ใด ๆ รวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวก หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๒) พนักงานจ้างทุกคนจะไม่ให้บริการโดยเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อประชาชนบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๓) เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมหรือไม่มีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นใดเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

หากมีพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้างรายใดไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงข้างต้น ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ จะต้องได้รับโทษ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ ว่ากล่าวตักเตือน และจัดทำบันทึกข้อตกลงว่าจะไม่ประพฤติตนเช่นเดิมอีก หากประพฤติตนเช่นเดิมซ้ำ ต้องถูกลงโทษตามมาตรการในลำดับที่ ๒

มาตรการที่ ๒ พนักงานส่วนตำบล ถูกงดการพิจารณาขึ้นเงินเดือนจำนวน ๒ ครั้ง ในการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณนั้น หรือรอบปีงบประมาณถัดไปจนกว่าจะครบ ๒ ครั้ง

พนักงานจ้าง ถูกงดการพิจารณาขึ้นเงินเดือนจำนวน ๑ ครั้ง ในการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนภายในปีงบประมาณนั้น

มาตรการที่ ๓ หากประพฤติผิดในมาตรการที่ ๒ ครบจำนวน ๓ ครั้ง จะดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

ตามอนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

อาศัยตามความในวรรคต้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. ขอให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ขอให้มีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีความรับผิดชอบ
๓. ขอให้ยึดหลักประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่เล็งเห็นผลประโยชน์ทับซ้อนสำคัญกว่าคุณธรรมอันพึงมี
๔. ขอให้ยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ฎกระเปียบกฎหมาย
๕. ขอให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว และมีอัธยาศัยดี
๖. ขอให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยไม่บิดเบือนความเป็นจริง ครบถ้วนและถูกต้อง
๗. ขอให้รักษามาตรฐานการให้บริการอย่างมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. ขอให้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ขอให้ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของตน

ขอให้ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้าง ได้ยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมทั้ง ๙ ประการดังกล่าว ขำต้นในการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาวิชาชีพอันพึงมี การกระทำใดที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ และให้ถือว่าเป็นการกระทำโดยจงใจ และให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

เรื่อง แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

หลักการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ซึ่งสอดคล้องตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณข้าราชการ เพื่อยืนหยัดเจตนารมณ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นหนึ่งในแนวร่วมปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว มีแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนเพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว จึงได้จัดทำและประกาศใช้แนวปฏิบัตินี้เพิ่มเติม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

นิยาม

การทุจริต หรือ คอร์รัปชัน หมายถึง การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับสินบน การนำเสนอ หรือการให้คำมั่นว่าจะให้การขอ หรือการเรียกร้องทั้งที่เป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่เป็นการขัดต่อศีลธรรม จริยธรรมและกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นใด ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่อองค์กรตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

การช่วยเหลือทางการเมือง หมายถึง การให้ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นการช่วยเหลือ หรือสนับสนุน หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดแก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องทางการเมือง ตลอดจนกิจกรรมทางการเมือง ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ผู้เกี่ยวข้อง หมายถึง คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้อง ญาติสนิทของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ

แนวปฏิบัติ

บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้
ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่ให้หรือไม่รับสินบน จรรยาบรรณข้าราชการ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว โดยต้องไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้อง กับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากร ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

- การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณของข้าราชการ

- การจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว มีนโยบายเป็นกลางทางการเมืองโดยบุคลากรทุกคน มีสิทธิเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ รวมถึงการ นำทรัพยากรใด ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้เกิดความสูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือ ทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๒. แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงาน บุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับ พนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานหรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว รวมถึง พนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการ ทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน

๔. ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ได้ประกาศนโยบายในการเข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นนโยบายด้านการบริหารจัดการ การปกครอง โดยให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำรงไว้ซึ่งตำบลที่มีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวได้ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตในองค์กรเป็นประจำทุกปี เรื่อยมาดังนี้

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ในนามของผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ขอประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ดังนี้

๑) จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

๒) จะปลูกฝังค่านิยม ทศนครตให้บุคลากรในองค์กรและบุคลากรได้มีความรู้ความสามารถ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๓) จะส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจการทุกรูปแบบ

๔) จะมุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการการตามที่ได้ประกาศข้อตกลง โดยลงโทษในขั้นสูงกับผู้ประพฤติทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว